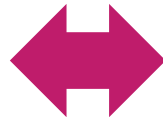


## Spectaris Studie 2017: HR Indikatoren

Spectaris und Kienbaum bieten Erhebung und Benchmarking branchen-spezifischer HR KPIs an

**Das HR-Management muss als strategischer Partner der Unternehmensleitung seinen Beitrag zur Steigerung des Unternehmenswertes transparent machen**

» Vorstände und Geschäftsführer sind es gewohnt auf Basis von messbaren Indikatoren Entscheidungen zu treffen



» Damit der HR Bereich auf Augenhöhe mit der Geschäftsführung sprechen kann, empfiehlt sich die Anwendung der „Kennzahlen-Sprachen“ auch für HR

### - Die HR-Indikatoren-Studie 2017 - Erhebung und Benchmarking relevanter KPIs im unmittelbaren Branchenumfeld!

- › Durchführung einer kostenpflichtigen Kienbaum-Studie in Kooperation mit Spectaris
- › Basis ist eine umfassende Sammlung von klar beschriebenen HR Indikatoren, die bereits in vergleichbaren Untersuchungen erfolgreich eingesetzt wurde:

#### Übersicht der Indikatoren

<p><b>Personalkörper</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Fluktuation:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• während Probezeit AG-initiiert / während Probezeit AN-initiiert / &lt; 2 Jahre nach Einstellung AN-initiiert / AN-initiiert</li> </ul> </li> <li>» Vakanzquote</li> <li>» Anteil von Frauen in Führungspositionen</li> </ul>	<p><b>Personalentwicklung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Interne Besetzungsquote von Führungspositionen</li> <li>» Trainingstage pro Mitarbeiter und Jahr</li> <li>» Trainingskosten / Kopf</li> <li>» Azubi-Quote</li> </ul>	<p><b>HR-Effizienz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» HR Betreuungsquote (HR FTE : Anzahl der Mitarbeiter gesamt)</li> <li>» % HR FTEs auf administrative und transaktionale Prozesse</li> <li>» % HR FTEs für Business Partner</li> </ul>
<p><b>Vergütung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Vergütungsstruktur pro Level und Funktionseinheit (Verhältnis fixer und variabler Vergütungsbestandteile) für bestimmte Fokusgruppen</li> <li>» Durchschnittliche Vergütungserhöhung</li> </ul>	<p><b>Finanzperspektive</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Gesamtkosten HR pro betreuter Mitarbeiter</li> <li>» Personalkosten pro Euro Umsatz</li> </ul>	<p><b>Rekrutierung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Time to fill für bestimmte Funktionen</li> <li>» Externe Rekrutierungskosten</li> </ul>

#### Ablauf



Eine Teilnahme ist immer noch möglich. Melden Sie sich an.

## Spectaris Studie 2017: HR Indikatoren

Anmeldung

---

Faxantwort bitte an : +49 (30) 41 40 21-33  
oder per E-Mail an [hartmann@spectaris.de](mailto:hartmann@spectaris.de)

**Harald Hartmann**

Volkswirtschaft und Marktforschung  
SPECTARIS -Deutscher Industrieverband für  
optische, medizinische und  
mechatronische Technologien e.V.  
[hartmann@spectaris.de](mailto:hartmann@spectaris.de)

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir möchten Sie herzlich einladen an der HR KPI Befragung von Spectaris und Kienbaum teilzunehmen. Im Rahmen dieser Umfrage erhalten Sie Einblicke in Verbreitung und Höhe relevanter HR Kennzahlen in ihrem direkten Marktumfeld.

Für eine Teilnahme füllen Sie bitte das unten stehende Formular aus und senden es an die angegebene Kontaktadresse zurück.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

---

Wir möchten als Verbandsmitglied gegen eine Kostenbeteiligung von **1.500€** an der Studie teilnehmen. Bitte senden Sie uns die Befragungsunterlagen zu.

Zurzeit möchten wir nicht teilnehmen.

**Unternehmen:** \_\_\_\_\_

**Ansprechpartner:** \_\_\_\_\_

**Anschrift:** \_\_\_\_\_

**Telefon:** \_\_\_\_\_

**E-Mail:** \_\_\_\_\_

**Unterschrift:** \_\_\_\_\_

---